



การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ปีงบประมาณ 2568

ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก องค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กร อื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้น จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการรับสินบนล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ และประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การ ประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งประกอบการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็น ผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5x1=5)	สูง (5x2=10)	สูงมาก (5x3=15)	สูงมาก (5x4=20)	สูงมาก (5x5=25)
4	ปานกลาง (4x1=4)	ปานกลาง (4x2=8)	สูง (4x3=12)	สูงมาก (4x4=16)	สูงมาก (4x5=20)
3	ต่ำ (3x1=3)	ปานกลาง (3x2=6)	ปานกลาง (3x3=9)	สูง (3x4=12)	สูงมาก (3x5=15)
2	ต่ำ (2x1=2)	ต่ำ (2x2=4)	ปานกลาง (2x3=6)	ปานกลาง (2x4=8)	สูง (2x5=10)
1	ต่ำ (1x1=1)	ต่ำ (1x2=2)	ปานกลาง (1x3=3)	สูง (1x4=4)	ปานกลาง (1x5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานitäรวจภูธรพระพุทธรบาท

๑. สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (LxI)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1.1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	5	4	20	สูงมาก
2. การจัดการเรื่องร้องเรียน						
2.1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	4	3	12	สูง
2.2	หากพบว่ามีคามผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	3	2	6	ปานกลาง
3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
3.1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	2	2	4	ต่ำ
4. กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
4.1	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	3	3	9	ปานกลาง
5. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
5.1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	4	4	16	สูงมาก
5.2	จัดทำรายละเอียด คุณสมบัติเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	3	4	12	สูง
5.3	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	4	4	16	สูงมาก
6. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
6.1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมารับต่อขอต่ออายุใบอนุญาตและเขียนคำร้อง	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4	4	16	สูงมาก

๒. สายป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (LxI)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
1.2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
1.3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
1.4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ว่ามีใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองมาทำงานตรงตามการทำงานหรือไม่ หรือไม่มีใบอนุญาต	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
1.5	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตและเขียนคำร้อง	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4	4	16	สูงมาก

๓. สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (LxI)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1. การอำนวยความสะดวกในคดี						
1.1	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	4	20	สูงมาก
1.2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4	4	16	สูงมาก

๔. สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (LxI)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1. กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1.1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าที่ และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิตาม กฎหมายกำหนดให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิตามหน้าที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
1.2	ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
1.3	นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกลินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	4	5	20	สูงมาก

๕. สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (LxI)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1. กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1.1	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.2	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskที่ยังอยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

ที่ ๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบนในเชิงพื้นที่ ตำรวจภูธรภาค ๑ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน
ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(วีระวุฒิ คำสุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.1 ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	20 (สูงมาก)	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามตายนงาน ตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1. มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	ทุกเดือน	สว.อก.๗
2	การจัดการเรื่องร้องเรียน	2.1 เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	12 (สูง)	2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๗
		2.2 หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	6 (ปานกลาง)		3. ตรวจสอบทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ เพื่อรับทราบปัญหาและหาแนวทางแก้ไข	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๗
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	3.1 ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	4 (ต่ำ)			ทุกสัปดาห์	สว.อก.๗

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
4	กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ	4.1 นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละฝ่ายในสังกัดตาม ความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอ เบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก	9 (ปานกลาง)	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามรายงาน ตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติ งาน	1. มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ งานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็น ประจำ เพื่อรับทราบ ปัญหาและหาแนวทาง แก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.๑
5	กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	5.1 จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบน	16 (สูงมาก)	3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างใกล้ชิด		ทุกเดือน	สว.อก.๑
		5.2 จัดทำรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะงาน - มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน	12 (สูง)			ทุกเดือน	สว.อก.๑

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
5	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	5.3 บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน - รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ	16 (สูงมาก)	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามตายนาน ตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1. มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ งานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.๑
6	กระบวนการการขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว	6.1 บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่าง ด้าวมา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาต และเขียนคำร้อง - มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยการ ความสะดวกในการ ให้บริการ	16 (สูงมาก)	2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติ งาน 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชาเป็นประจำ เพื่อรับทราบ ปัญหาและหาแนวทาง แก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.๑

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การจับกุม และการบังคับใช้กฎหมาย	1.1 การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน 3. ควบคุม กำกับดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ.ฯ	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ โดยการออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต และเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		1.2 การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด	16 (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		1.3 ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	25 (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การจับกุม และการบังคับใช้กฎหมาย	1.4 การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ว่ามีใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองมาทำงานตรงตามการทำงานหรือไม่ หรือไม่มีใบอนุญาต - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	25 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน 3. ควบคุม กำกับดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ.ฯ	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ โดยการออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต และเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		1.5 บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาต และเขียนคำร้อง - มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	16 (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1	การอำนวยความสะดวกในคดี	1.1 การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร - มีการเรียกรับสินบนเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	20 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		1.2 การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	16 (สูงมาก)	2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน 3. ควบคุม กำกับดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ.ฯ	2. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ โดยการออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต และเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำผิดตามกฎหมาย อาญา	1.1 การจับกุมความผิดซึ่งหน้าที่และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามกฎหมายกำหนดให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิตามหน้าที่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน 3. ควบคุม กำกับดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ.ฯ	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ โดยการออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต และเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
		1.2 ลงบันทึกการจับกุม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
		1.3 นำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	20 (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
1	กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	1.1 ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน 3. ควบคุม กำกับดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ.ฯ	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ โดยการออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต และเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ
		1.2 การออกไปสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ป.ฯ

- อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สภ.พระพุทธบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พ.ต.อ.



(วีระวุฒิ คำสุวรรณ)

ผกก.สภ.พระพุทธบาท