

สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

Phraphutthabat Police Station



**มาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท**



**งดรับ
งดให้**

สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

ขอประกาศเป็นหน่วยงาน
ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด
ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.๑ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ที่ ๑๐๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๒ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ที่ ๔๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ : สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท มีคำสั่ง ๒ ฉบับ เนื่องจากมีการแต่งตั้งโยกย้ายของผู้บังคับบัญชาระดับ รองผู้กำกับฯ และระดับสารวัตร



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรพระพุทธรบาท

ที่ ๑๐๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีดำรวจภูธรพระพุทธรบาท

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรพระพุทธรบาท เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สถานีดำรวจภูธรพระพุทธรบาท จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก วีระวุฒิ ตำสุวรรณ หัวหน้าคณะทำงาน
ผู้กำกับการณ์สถานีดำรวจภูธรพระพุทธรบาท
๒. พันตำรวจโท บุญแก้ว ดาราตระกูล รองหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการณ์สืบสวนสถานีดำรวจภูธรพระพุทธรบาท
๓. พันตำรวจโท ญัฐพล ศรีวิเชียร รองหัวหน้าคณะทำงาน/เลขานุการ
รองผู้กำกับการณ์ป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรพระพุทธรบาท
๔. พันตำรวจโท สมาน ภูวิภาค รองหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตร (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรวังมั่ง ปฏิบัติราชการ งานสอบสวน สถานีดำรวจ
ภูธรพระพุทธรบาท
๕. พันตำรวจโท ธนวัฒน์ ไชยสงเมือง คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีดำรวจภูธรพระพุทธรบาท

/๖. พันตำรวจ...

๖. พันตำรวจโท บรรจง เกษัยภูมิ คณะทำงาน
สารวัตรสอบสวน (หัวหน้าคดี) สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๗. พันตำรวจตรี มีชัย ดีสม คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๘. ดาบตำรวจหญิง พิไลลักษณ์ เกื้อนไพร คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๙. สิบตำรวจเอก นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทางในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ
การบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
เข้าตอบแบบวัดการรับ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๔. ดำเนินการในส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- โดยมอบหมาย พันตำรวจโท ณัฐพล ศรีวิเชียร รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรพระพุทธบาท เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้อง
ในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(วีระวุฒิ คำสุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

ที่ ๔๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก วีระวุฒิ คำสุวรรณ หัวหน้าคณะทำงาน
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๒. พันตำรวจโท บุญแก้ว ดาราตระกูล รองหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๓. พันตำรวจโท ญัฐพล ศรีวิเชียร รองหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๔. พันตำรวจโท ชินวัชร พุทธ รองหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๕. พันตำรวจโท ปรีชา วงษ์ท้าว คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

/๖. พันตำรวจ...

๖. พันตำรวจโท โชติสว่าง สิงห์สีโว คณะทำงาน
 สารวัตรสอบสวน (หัวหน้าคดี) สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๗. พันตำรวจตรี มีชัย ดิสม คณะทำงาน
 สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๘. พันตำรวจตรี เพิ่มเกียรติ ท้วมดี คณะทำงาน/เลขานุการ
 สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๙. ดาบตำรวจหญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
 ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
๑๐. สิบตำรวจเอก นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
 ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทางในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ
การบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
เข้าตอบแบบวัดการรับ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ดำเนินการในส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมาย พันตำรวจตรี เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธร
พระพุทธบาท เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาคัดข้อง
ในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(วีระวุฒิ คำสุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรพระพุทธรบาท ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก วีระวุฒิ ดำสุวรรณ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระพุทธรบาท เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็น สำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

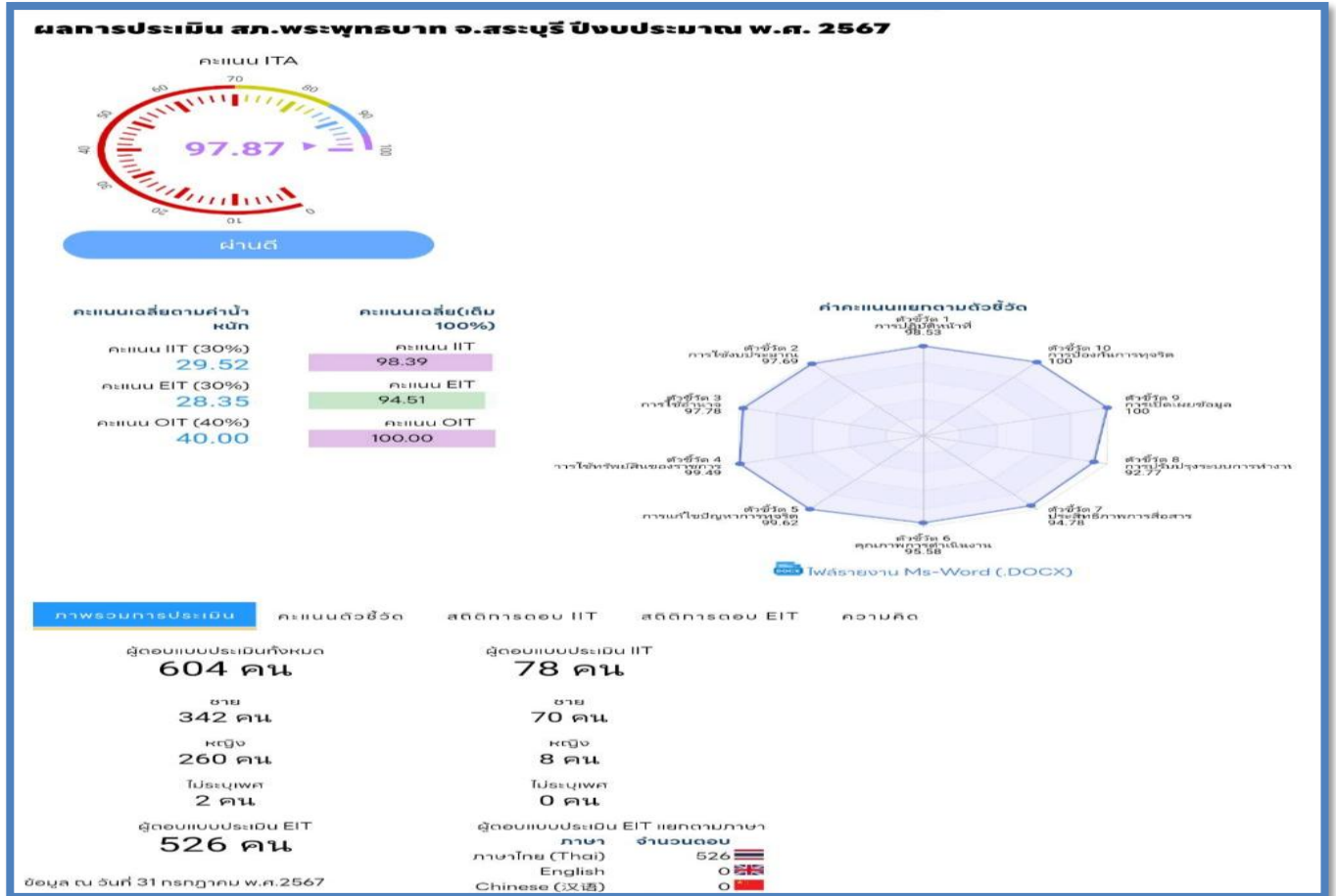
- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ/จุดประชาสัมพันธ์ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรพระพุทธรบาท มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธรบาท ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธรบาท และมีการประชุม เพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระพุทธรบาท ด้วยทุกครั้ง



๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑) กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒) กำกับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน (IIT)

๒.๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาทเป็นสถานีตำรวจระดับใหญ่ ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งระดับผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ต่อสถานีตำรวจ

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยความสะดวกธรรมชาติบุคคลภายนอก ต้องจัดให้ประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก (EIT)

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)๒ มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจจะ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- (๑) ประธาน กต.ตร.
- (๒) คณะกรรมการ กต.ตร.จากหน่วยงานภายนอก
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- (๔) ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
- (๕) คู่ค้าสัญญาของหน่วยงาน

๒.๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ป.ป.ช.กำหนด

๒.๔) การจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเสนอผ่านการตรวจทานจากข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตร สารวัตร และรองผู้กำกับการ ตามลำดับที่รับผิดชอบแต่ละแผนกงาน แล้วเสนอผู้กำกับการ เพื่อลงนามความถูกต้องก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อ ไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบถามคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดาคดี)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๒) การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือผิดกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงาน ที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำรงในสถานีดำรงจ มีกการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการ หรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีดำรงจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ไ้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรงจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ดำรงจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกลับแล้ว โดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่กักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคณาภิบาลเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไถ่ปล่อยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิด เพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ๓ ด้าน ดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในจุดห้อง One Stop Service	- พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม - ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร ผู้จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ ต้องติดตั้งให้ประชาชน เห็นได้ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	- พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม - ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร ผู้จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	- ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญา ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service	- พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม - ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร ผู้จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	- ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญ/ของกำนัล	- พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม - ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร - ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล ผู้จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ ประชาสัมพันธ์คู่มือในเว็บไซต์ของสถานี	- พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม - ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร ผู้จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการห้อง One Stop Service สถานีตำรวจ จัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งทีวีให้ประชาชนรับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Police TV) เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดห้องน้ำ (แยกชายหญิงและผู้พิการ) ที่สะอาด และมีที่จอดรถยนต์และรถจักรยานยนต์สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างเพียงพอ	- พ.ต.ท.ชินวัชร พุทธ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ผู้ควบคุม - ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร ผู้จัดทำป้าย - สิบเวร ดูแลความสะดวกสะอาดจุดบริการห้อง One Stop Service

๒) การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาทให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. เผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจนมีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นหรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ	- พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม - ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร ผู้จัดทำข้อมูล
ผลการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกัน มีการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยมาขอรับบริการ ๒. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ความยุ่งยาก อุปสรรคในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๓. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	- รอง ผกก. หัวหน้างานทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ - สว.ทุกสายงาน เป็นผู้กำกับ ผู้ปฏิบัติตามสายงาน - เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน - เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจ ของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงาน ของหัวหน้าสถานีดำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ สถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบ ของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละ สายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : (๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้งพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย (๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน อัตรากำลัง - อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร - ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวน มาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผย ก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลย พินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้อง ทุกขในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ ส.ต.ท.วรเดช จันทรเขียว
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย / ตำแหน่ง /อาชีพร ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื้อนไพร ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการ ถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีดำรวจ หมายเหตุ : (๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง (๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื้อนไพร ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น (ต่อ)	ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ● แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีดำรวจ	
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน ● ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปั้บประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๖ ให้แสดง ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	ผู้ควบคุม พ.ต.อ.วีระวุฒิ คำสุวรรณ ผกก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ - งานป้องกันปราบปราม จ.ส.ต.เอกพจน์ น้อยแก้ว - งานสอบสวน ส.ต.ท.วรเดช จันทรเขียว - งานสืบสวน จ.ส.ต.อริยะ เคยชัยภูมิ - งานจราจร จ.ส.ต.ชลธิ์ ลือจันทร์ - งานอำนวยความสะดวก ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร - ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาล และ สถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ● ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผล การปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีดำรวจ นครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการ ปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดง ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ผู้ควบคุม พ.ต.อ.วีระวุฒิ คำสุวรรณ ผกก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ - งานป้องกันปราบปราม จ.ส.ต.เอกพจน์ น้อยแก้ว - งานสอบสวน ส.ต.ท.วรเดช จันทรเขียว - งานสืบสวน จ.ส.ต.อริยะ เคยชัยภูมิ - งานจราจร จ.ส.ต.ชลธิ์ ลือจันทร์ - งานอำนวยความสะดวก ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร - ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ● ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) ● มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กรเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่ำเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้รับผิดชอบ - งานป้องกันปราบปราม จ.ส.ต.เอกพจน์ น้อยแก้ว - งานสอบสวน ส.ต.ท.วรเดช จันทรเขียว - งานสืบสวน จ.ส.ต.อริยะ เคยชัยภูมิ - งานจราจร จ.ส.ต.ชลธิ ลือจันทร์ - งานอำนวยการ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน ● แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ผู้ควบคุม หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้รับผิดชอบ - งานป้องกันปราบปราม จ.ส.ต.เอกพจน์ น้อยแก้ว - งานสอบสวน ส.ต.ท.วรเดช จันทรเขียว - งานสืบสวน จ.ส.ต.อริยะ เคยชัยภูมิ - งานจราจร จ.ส.ต.ชลธิ ลือจันทร์ - งานอำนวยการ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ E-Service	E-Service ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของ คดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ - งานสอบสวน ส.ต.ท.วรเดช จันทรเขียว - งานจราจร จ.ส.ต.ชลธิ์ ลือจันทร์
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน ● ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติด้านคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม - งานสอบสวน พ.ต.ท.ชินวัชร พุทธ - งานจราจร พ.ต.ท.ณัฐพล ศรีวิเชียร ผู้รับผิดชอบ - งานสอบสวน ส.ต.ท.วรเดช จันทรเขียว - งานจราจร จ.ส.ต.ชลธิ์ ลือจันทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรงประจำปี ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธรบาท ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิงชिरดา แก่นประสาธน์ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ● ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีดำรงได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๗ และไตรมาส ที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘) ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธรบาท ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิงชिरดา แก่นประสาธน์ จ.ส.ต.อริยะ เคยชัยภูมิ
0๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ● ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี ● ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ● กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธรบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ประกอบด้วย - ที่ - ปีงบประมาณ - ชื่อหน่วยงาน - อำเภอ - จังหวัด - กระทรวง - ประเภทหน่วยงาน - ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง - วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) - แหล่งที่มาของงบประมาณ - สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง - วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง - ราคากลาง (บาท) - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) - รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก - เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) - สรุปผลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตามหนังสือ กรมบัญชีกลางด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า”ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธรบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น <u>กรณี</u> ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธรบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมี ส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/ การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการ ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน(Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการ ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกัน การทุจริต ภายในหน่วยงาน ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้ แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานหรือ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานได้ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรม	ผู้ควบคุม - พ.ต.อ.วีระวุฒิ คำสุวรรณ - ผกก.สภ.พระพุทธบาท - หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร - ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ● แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ● ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจาก กระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุก สายงาน ● การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี - สว.อ.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตาม ข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ - ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธรบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม - แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธรบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด - แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ และของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของราชการหรือของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาด - กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาดของสถานีดำรวจ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการ นำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาด ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาดได้อย่างถูกต้อง	- การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธรบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	การจัดเก็บของกลาง ● แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายุดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่ นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับ ทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสม ตามประเภทของกลางนั้นๆ การรายงานผล ● การรายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บ ของกลางเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	- การจัดเก็บของกลาง ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ชินวัชร พุทธ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พระพุทธรบาท ผู้รับผิดชอบ ส.ต.ท.วรเดช จันทรชีวะ
๐๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ● กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มาใช้บริการ (๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานี ตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ (๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ทั่วมดี สว.อ.ก.สภ.พระพุทธรบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื้อนไพร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานี ตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ● ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการ มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธบาท ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื้อนไพร

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
จัดทำเว็บไซต์	- จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี https://praputtabat.saraburi.police.go.th	- ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล ผู้ดูแลรับผิดชอบจัดทำเว็บไซต์
ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลลงเว็บไซต์ของสถานี ต้องลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผย/เผยแพร่ ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	- ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื้อนไพร ผู้ดูแลรับผิดชอบจัดทำข้อมูล - พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.ฯ เป็นผู้ควบคุม

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	- งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ให้ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบใน การจัดทำข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง - หัวหน้างานทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	- พ.ต.อ.วีระวุฒิ ดำสุวรรณ ผกก.สภ.พระพุทธบาท หัวหน้าสถานีตำรวจ - คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

การประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

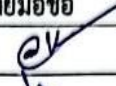
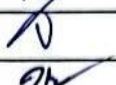
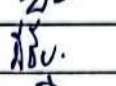
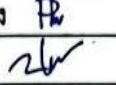
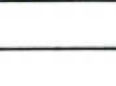
วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.พระพุทธบาท พ.ต.อ.วีระวุฒิ คำสุวรรณ ผกก.สภ.พระพุทธบาท, พ.ต.ท.ณัฐพล ศรีวิเชียร รอง ผกก.ป.สภ.พระพุทธบาท, พ.ต.ท.บุญเกื้อ ดาราตระกูล รอง ผกก.สส.สภ.พระพุทธบาท และ พ.ต.ท.สมาน ภูวิภาค สว.(สอบสวน) สภ.วังม่วง ปฏิบัติราชการ สภ.พระพุทธบาท ร่วมประชุมชี้แจงอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.พระพุทธบาท ทุกคน โดยกำชับเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และต่อต้านการทุจริต และรับสินบนในหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ข้าราชการตำรวจทุกคน มีสำนึกในคุณธรรม มีจริยธรรมที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมถึงเตรียมความพร้อมในการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.พระพุทธบาท และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) รวมทั้งการจัดทำข้อมูล OIT



บัญชีลงลายมือชื่อรับทราบ ผู้รับผิดชอบดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการ

ยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.วีระวุฒิ คำสุวรรณ	ผกก.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.อ. 	
๒	พ.ต.ท.บุญเกิด คาราคะกุล	รอง ผกก.สส.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ท. 	
๓	พ.ต.ท.ณัฐพล ศรีวิเชียร	รอง ผกก.ป.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ท. 	
๔	พ.ต.ท.สมาน ภูวิภาค	สว.(สอบสวน) สภ.วังม่วง ปฏิบัติราชการ สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ท. 	
๕	พ.ต.ท.ธนวัฒน์ ไชยสงเมือง	สว.สส.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ท. 	
๖	พ.ต.ท.บรรจง เกษชัยภูมิ	สว.สอบสวน (หัวหน้าคดี) สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ท. 	
๗	พ.ต.ต.มีชัย คีสม	สวป.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ต. 	
๘	ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระพุทธบาท	ด.ต.หญิง 	
๙	ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระพุทธบาท	ส.ต.อ. 	

หมายเหตุ : ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ที่ ๑๐๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

การประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

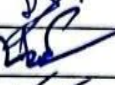
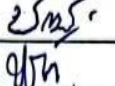
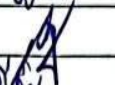
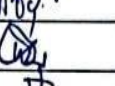
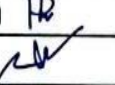
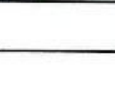
วันที่ ๒๗ มี.ค.๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.พระพุทธบาท พ.ต.อ.วีระวุฒิ คำสุวรรณ ผกก.สภ.พระพุทธบาท , พ.ต.ท.บุญเกื้อ ดาราตระกูล รอง ผกก.สส.สภ.พระพุทธบาท , พ.ต.ท.ณัฐพล ศรีวิเชียร รอง ผกก.ป.สภ.พระพุทธบาท , พ.ต.ท.ชินวัชร พุทธ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พระพุทธบาท , พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท้วมดี สว.อก.สภ.พระพุทธบาท พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงานร่วมประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ เรื่อง การจัดทำข้อมูล การตรวจสอบ “แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” (OIT) โดยทำการตรวจสอบด้านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเป็นไปตามแบบตรวจที่ ปปช. กำหนดหรือไม่ อย่างไร โดยให้ผู้เกี่ยวข้องอธิบายหัวข้อที่รับผิดชอบ ว่าตรงกับแบบตรวจหรือไม่อย่างไร เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป



บัญชีลงลายมือชื่อรับทราบ ผู้รับผิดชอบดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการ

ยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.วีระวุฒิ คำสุวรรณ	ผกก.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.อ. 	
๒	พ.ต.ท.บุญเกิด คาราคะกุล	รอง ผกก.สส.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ท. 	
๓	พ.ต.ท.ณัฐพล ศรีวิเชียร	รอง ผกก.ป.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ท. 	
๔	พ.ต.ท.ชินวัชร พุทธ	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ท. 	
๕	พ.ต.ท.ปรีชา วงษ์ท้าว	สว.สส.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ท. 	
๖	พ.ต.ท.โชติสว่าง สิงห์สีโว	สว.สอบสวน (หัวหน้าคดี) สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ท. 	
๗	พ.ต.ต.มีชัย คีสม	สว.ป.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ต. 	
๘	พ.ต.ต.เพิ่มเกียรติ ท่วมดี	สว.อก.สภ.พระพุทธบาท	พ.ต.ต. 	
๙	ด.ต.หญิง พิไลลักษณ์ เกื่อนไพร	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระพุทธบาท	ด.ต.หญิง 	
๑๐	ส.ต.อ.นิติพัฒน์ วัฒนกุลโกศล	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระพุทธบาท	ส.ต.อ. 	

หมายเหตุ : ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ที่ ๔๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรพระพุทธบาท ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

